

PROGRAM PRAKTYKI ZAWODOWEJ

Studentów Uniwersytetu Szczecińskiego

kierunku nauki o rodzinie – doradztwo, coaching, mediacje, studia drugiego stopnia

1. Miejsce odbywania praktyki zawodowej
2. Liczba godzin praktyki – 30. Na powyższy wymiar godzin składają się w szczególności:
 - analiza dokumentacji, aktów prawnych i innych ważnych do pracy materiałów (3);
 - hospitacja i analiza konkretnych działań (6);
 - przeprowadzenie fragmentów działań wspólnie z opiekunem praktyk i ich analiza (6);
 - samodzielne przeprowadzenie przygotowanych przez studenta działań i ich analiza (15).
3. Opiekun zakładowy ustala plan zajęć według wzoru przekazanego przez Uniwersytet.
4. Treści programowe praktyki:
 - dokumentowanie problemów klientów z obszaru działań asystenta rodziny, specjalisty poradnictwa psychospołecznego i rodzinnego, trenera osobistego oraz mediatora, a także innych placówek pracujących z rodziną oraz zajmujących się mediacją, doradztwem i coachingiem;
 - poznanie struktur funkcjonowania placówek pracujących z rodziną i na rzecz rodziny;
 - poznanie szczególnych zagadnień i problemów występujących w placówkach służących rodzinie i w pracy asystenta rodziny, specjalisty poradnictwa psychospołecznego i rodzinnego, trenera osobistego oraz mediatora;
 - poznanie narzędzi służących diagnozowaniu problemów z obszaru pracy asystenta rodziny, specjalisty poradnictwa psychospołecznego i rodzinnego, trenera osobistego oraz mediatora, a także klientów placówek pracujących z rodziną i na rzecz rodziny;
 - poznanie narzędzi służących rozwiązywaniu konfliktów;
 - zapoznanie się z doborem osób, ich predyspozycjami osobowościowymi, kwalifikacjami, doskonaleniem i samodoskonaleniem zawodowym, wymaganym do wykonywania zawodu asystenta rodziny, specjalisty poradnictwa psychospołecznego i rodzinnego, trenera osobistego oraz mediatora;
 - planowanie, obserwacja i dokumentowanie zajęć;
 - szczegółowa analiza metodyczna hospitowanych działań prowadzonych przez asystenta rodziny, specjalistę poradnictwa psychospołecznego i rodzinnego, trenera osobistego oraz mediatora lub innego pracownika placówki zajmującego się problemami rodziny lub mediacją – opiekuna praktyk (temat, cele działań, sposób realizacji poszczególnych faz działań, porównanie założeń z efektami działań, pomoce i materiały wykorzystane do prowadzenia działań itp.); omówienie wniosków z opiekunem praktyk;
 - asystowanie opiekunowi praktyk, realizowanie zadań wspólnie z opiekunem praktyk, samodzielne realizowanie wskazanych przez opiekuna praktyk zadań – w przypadkach, kiedy jest to możliwe;
 - analiza pracy asystenta rodziny, specjalisty poradnictwa psychospołecznego i rodzinnego, trenera osobistego oraz mediatora, a także innych pracowników placówek pracujących z rodziną i na rzecz rodziny;
 - analiza własnej pracy i jej efektów; ewaluacja;
 - współpraca z organizacjami i innymi instytucjami pracującymi z rodziną i na rzecz rozwiązywania konfliktów.
5. Po zakończeniu praktyki zakładowy opiekun praktyk potwierdza fakt odbycia praktyki przez studenta według wzoru przekazanego przez Uniwersytet.