

POROZUMIENIE

w sprawie organizacji praktyki zawodowej dla studentów Uniwersytetu Szczecińskiego

zawarte w Szczecinie dnia pomiędzy:

Uniwersytetem Szczecińskim w Szczecinie,

Al. Jana Pawła II 22a, 70-453

Adres dla doręczeń: Wydział Teologiczny, ul. Pawła VI 2, 71-459 Szczecin

zwanym w dalszej części Porozumienia **Uniwersytetem**, reprezentowanym przez:

Dziekana Wydziału Teologicznego US – ks. dra hab. Grzegorza Wejmana, prof. US

a

.....
.....
(nazwa i adres zakładu pracy)

reprezentowanym przez:

zwanym w dalszej części Porozumienia **Zakładem Pracy**,

o następującej treści:

§ 1.

1. Uniwersytet Szczeciński kieruje, a Zakład Pracy przyjmuje niżej wymienionego Studenta:
imię i nazwisko
kierunek i rok studiów
do odbycia praktyki studenckiej w Zakładzie Pracy w terminie od dnia
do dnia
2. Osobą upoważnioną ze strony Uniwersytetu do opieki nad Studentem odbywającym praktykę i do kontaktów z Zakładem Pracy jest
zwany dalej Opiekunem Uczelnianym.
3. Osobą upoważnioną ze strony Zakładu Pracy do sprawowania opieki nad praktykantem jest
zwany dalej Opiekunem Zakładowym.
4. Praktyka zawodowa Studenta realizowana będzie według Programu praktyki, stanowiącego załącznik do niniejszego Porozumienia, uzgodnionego pomiędzy Opiekunem Uczelnianym a Opiekunem Zakładowym.

§ 2.

1. Zakład Pracy zobowiązuje się do zapewnienia warunków niezbędnych do zorganizowania i przeprowadzenia praktyki zawodowej, a w szczególności do:
 - 1) zapewnienia odpowiednich stanowisk pracy, pomieszczeń, sprzętu i materiałów, zgodnie z Programem praktyki, stanowiącym integralną część Porozumienia;
 - 2) zapoznania Studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy, a także innymi wewnętrznymi uregulowaniami prawnymi, jeżeli ich znajomość jest niezbędna dla odbycia praktyki zawodowej;
 - 3) zapoznania Studenta z przepisami o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej, a także innej tajemnicy prawnie chronionej, jeżeli ich znajomość jest niezbędna dla odbycia praktyki zawodowej;
 - 4) nadzoru nad wykonaniem przez Studenta zadań wynikających z programu praktyki;
 - 5) udostępnienia niezbędnych danych o Zakładzie Pracy, koniecznych Studentowi do napisania sprawozdania z praktyki, projektu końcowego lub pracy dyplomowej;
 - 6) poświadczenia przebiegu praktyki zawodowej (w formularzu przedstawionym przez Studenta), wyrażenia oceny satysfakcji z praktyki oraz sporządzenia opinii dotyczącej Studenta odbywającego praktykę.
2. Zakład Pracy jest / nie jest* zobowiązany do zwrotu kosztów poniesionych w związku z odbywaniem praktyki zawodowej przez Studenta (kosztów dojazdu do miejsca odbywania praktyki, kosztów wyżywienia za czas praktyki, kosztów zakwaterowania itp.). Wysokość i zasady zwrotu kosztów ustalone zostaną pomiędzy Zakładem Pracy a Studentem.
3. Zakład Pracy jest / nie jest* zobowiązany do zapłaty na rzecz Studenta wynagrodzenia z tytułu czynności wykonywanych przez Studenta w ramach odbywanej praktyki. Zakład Pracy oświadcza, że wynagrodzenie nie będzie niższe niż kwota zł brutto.

§ 3.

1. Uniwersytet zobowiązany jest do sprawowania nadzoru dydaktycznego oraz organizacyjnego nad przebiegiem praktyk, a w szczególności do:
 - 1) wyznaczenia Opiekuna Uczelnianego praktyki sprawującego nadzór dydaktyczno-wychowawczy oraz organizacyjny nad przebiegiem praktyk;
 - 2) ustalenia właściwego programu praktyki, zgodnego z kierunkiem kształcenia Studenta, w uzgodnieniu z Opiekunem Zakładowym;
 - 3) przeprowadzenia oceny satysfakcji z odbytej praktyki, zarówno Studenta, jak i Zakładu Pracy.
2. W związku z obowiązującym systemem dobrowolnego ubezpieczenia następstw nieszczęśliwych wypadków Studenta, Uniwersytet nie gwarantuje istnienia ochrony ubezpieczeniowej Studenta w okresie odbywania praktyki zawodowej w Zakładzie Pracy.

§ 4.

1. Studenci zobowiązani są do odbycia praktyki zgodnie z Programem praktyk i zgodnie z zasadami obowiązującymi w Zakładzie Pracy, dotyczy to w szczególności zasad BHP i ppoż., czasu pracy, porządku i dyscypliny oraz dochowania tajemnicy służbowej i ochrony danych osobowych.
2. Studenci naruszający w rażący sposób zasady odbywania praktyki mogą być przez Zakład Pracy wydaleny z praktyki. O fakcie tym Zakład Pracy niezwłocznie informuje Uniwersytet (Opiekuna Uczelnianego, o którym mowa w § 1 ust. 2 Porozumienia).

§ 5.

1. Wszelkie zmiany niniejszego Porozumienia wymagają formy pisemnej, pod rygorem nieważności.
2. W sprawach nieuregulowanych w Porozumieniu stosuje się odpowiednie przepisy prawa powszechnie obowiązującego, w tym przepisy Kodeksu Cywilnego.
3. Wszelkie spory powstałe w związku z wykonywaniem niniejszego Porozumienia rozstrzygane będą w pierwszej kolejności w drodze wzajemnych porozumień i ugód; w dalszej przez właściwy rzeczowo Sąd Powszechny w Szczecinie.

§ 6.

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Za Uniwersytet:

Za Zakład Pracy:

.....

.....

Prosimy o zwrot podpisanej kopii

Załączniki do Porozumienia:

1. Program praktyki
- 2.
- 3.