załącznik

*do zarządzenia nr 14/2020*

*Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego*

*z dnia 29 stycznia 2020 r.*

**REGULAMIN  KONKURSU  NA  NAUKOWCA ROKU**

**UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO**

1. Celem konkursu jest promocja wyróżniających się pracowników badawczo-dydaktycznych i badawczych oraz promocja osiągnięć naukowych Uniwersytetu Szczecińskiego.
2. Rektor na wniosek Komisji ds. Nagród i Odznaczeń (zwanej dalej Komisją) przyznaje nagrodę pieniężną w każdej z trzech następujących kategorii:
	1. Kategoria 1: grupa nauk ekonomicznych i prawnych,
	2. Kategoria 2: grupa nauk, humanistycznych, teologicznych i pozostałych społecznych
	3. Kategoria 3: grupa nauk ścisłych i nauk o życiu.
3. Wysokość nagrody ustala Rektor. Środki na nagrodę pochodzą z funduszu Rektora.
4. Uprawnieni do udziału w konkursie są pracownicy badawczo-dydaktyczni
i pracownicy badawczy Uniwersytetu Szczecińskiego, zatrudnieni co najmniej jeden rok w Uczelni, jako podstawowym miejscu pracy.
5. Uprawnienie do zgłoszenia kandydata przysługuje Radzie Naukowej Instytutu, zwanej dalej Radą
6. Przebieg konkursu jest następujący:
	1. Rektor ogłasza konkurs w terminie do 31 stycznia każdego roku z zastrzeżeniem prawa odwołania konkursu,
	2. Rada zgłasza kandydata Komisji za pośrednictwem Działu Nauki i Projektów Naukowych Uniwersytetu Szczecińskiego,
	3. zgłoszenie kandydata następuje na podstawie wniosku konkursowego według wzoru określonego w załączniku nr 1 do regulaminu, osiągnięcia zawarte we wniosku muszą być udokumentowane,
	4. każda Rada, może zgłosić jednego kandydata w każdej kategorii; do 15 maja każdego roku Rada przekazuje wniosek wraz z pełną dokumentacją i akceptacją wyrażoną na posiedzeniu, do Działu Nauki i Projektów Naukowych Uniwersytetu Szczecińskiego,
	5. oceny formalnej i merytorycznej wniosków złożonych w konkursie dokonuje Komisja.
	6. Komisja występuje do Rektora US o przyznanie jednej nagrody w danej kategorii, o której mowa w punkcie 2 niniejszego regulaminu,
	7. rozstrzygnięcie konkursu następuje w miesiącu czerwcu danego roku,
	8. wręczenie nagród następuje na uczelnianej inauguracji roku akademickiego.
7. Osiągnięcia naukowo-badawcze dokumentowane są przez pracowników akademickich w Bazie Osiągnięć Pracowników (BOP) w części „osiągnięcia naukowe” i Bazy bibliograficznej Biblioteki Głównej Uniwersytetu Szczecińskiego. Pracownicy akademiccy mają obowiązek wprowadzenia swoich osiągnięć do BOP i Bazy bibliograficznej BG US w terminie wyznaczonym zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego.
8. Podstawowym kryterium oceny wniosku jest dorobek naukowy kandydata weryfikowany na podstawie pozycji kandydata w instytutowym, naukowym rankingu pracowników wg BOP i Bazy bibliograficznej Biblioteki Głównej Uniwersytetu Szczecińskiego oraz na podstawie oceny jakościowej dorobku wg załącznika nr 1 do regulaminu. Ranking punktacji pracowników akademickich sporządzany jest za dany rok kalendarzowy i weryfikowany przez Radę.
9. W zgłoszeniu w konkursie uwzględniane są publikacje afiliowane na rzecz Uniwersytetu Szczecińskiego; jeśli wydawca nie umieszcza afiliacji wymagane jest oświadczenie autora, że jego praca należy do dorobku Uniwersytetu Szczecińskiego. Dotyczy to również patentów, wynalazków, praw ochronnych na wzory użytkowe i praw z rejestracji wzorów przemysłowych.
10. Nagroda w danej kategorii jest przyznawana kandydatowi, który uzyskał największą łączną liczbę punktów w tej kategorii w roku poprzedzającym edycję konkursu. Laureatami konkursu zostaje maksymalnie trzech naukowców US, po jednym z każdej kategorii.
11. Można ubiegać się o nagrodę rektora Uniwersytetu Szczecińskiego za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne lub za całokształt dorobku (dalej nagroda za osiągnięcia) i zarazem zgłosić swój udział w konkursie na naukowca roku Uniwersytetu Szczecińskiego (dalej konkurs), z tym że otrzymanie nagrody w konkursie jest równoznaczne z nierozpatrywaniem przez Rektora wniosku o nagrodę za osiągnięcia. Zaistnienie powyższej sytuacji umożliwia przyznanie nagrody za osiągnięcia innemu pracownikowi, który do tej nagrody został zarekomendowany przez Radę, a który z powodu ograniczonej puli nagród nie może w pierwszej kolejności ubiegać się o rzeczoną nagrodę.
12. Decyzja Rektora w sprawie przyznania nagród jest ostateczna.
13. Rektor może odstąpić od ogłoszenia konkursu w danym roku i od przyznania nagrody.

#### załącznik nr 1

*do Regulaminu konkursu na naukowca roku
Uniwersytetu Szczecińskiego
zarządzenie nr 14/2020
Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego*

#### WNIOSEK KONKURSOWY

#### Zgłoszenie do konkursu na naukowca roku

#### Uniwersytetu Szczecińskiego

1. Imię ................................................. Nazwisko .............................................................
2. Data zatrudnienia w Uniwersytecie Szczecińskim .........................................................
3. Podstawowa jednostka organizacyjna ...........................................................................................................................................
4. Kategoria, w której kandydat ubiega się o Nagrodę:

-Kategoria 1: grupa nauk ekonomicznych i prawnych,

-Kategoria 2: grupa nauk humanistycznych, teologicznych i pozostałych społecznych

 -Kategoria 3: grupa nauk ścisłych i nauk o życiu.

##### Punkty liczone są za okres jednego roku kalendarzowego poprzedzającego bieżącą edycję konkursu, będącego jednocześnie okresem zatrudnienia w Uniwersytecie Szczecińskim.

5. Miejsce w instytutowym naukowym rankingu wg Bazy Osiągnięć Pracowników……………………………………………………………………………………

6. Łączna liczba punktów w instytutowym naukowym rankingu wg Bazy Osiągnięć Pracowników……………………………………………………………………………………

7. Procentowy udział punktów za publikacje w sumie punktów za osiągnięcia naukowe wg BOP i Bazy bibliograficznej Biblioteki Głównej US ………………………………………….

8. Łączna liczba punktów za publikacje wg Bazy bibliograficznej Biblioteki Głównej US……………………………………………..

9. Sumaryczny impact factor publikacji kandydata (w poprzednim roku kalendarzowym)…………………………………………………………………………………

10. Liczba cytowań prac kandydata (bez autocytowań) wg Web of Science i Scopus (w poprzednim roku kalendarzowym)……………………………………………………………...

11. Liczba publikacji wg list MNiSW ……………………………………………………..

**Oświadczenie**

Oświadczam, że podane przeze mnie informacje są zgodne z prawdą.

Oświadczam, że w pracy naukowej kieruję się zasadami Kodeksu Etyki Pracownika Naukowego.

Jestem świadomy/-a odpowiedzialności dyscyplinarnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

........................................................................ Data i czytelny podpis kandydata

....................................................................... Data i czytelny podpis przełożonego

**Do wniosku należy dołączyć stosowną Uchwałę Rady Naukowej Instytutu oraz kopie dokumentów potwierdzających dane osiągnięcie z BOP i Bazy bibliograficznej Biblioteki Głównej US, w tym:**

- wydruk z Bazy bibliograficznej Biblioteki Głównej US dokumentujący publikacje za okres podlegający ocenie,

-kopię dokumentu potwierdzającego uzyskanie grantu i wysokość przyznanych środków lub przychodów,

-certyfikat wystąpienia na konferencji lub program konferencji (z wykazem prezentowanych referatów oraz listą uczestników z afiliacją),

-kopię dokumentu potwierdzającego odbycie stażu,

-kopię dokumentu potwierdzającego przyznanie nagrody lub wyróżnienia,

-kopię udzielenia lub zgłoszenia, oświadczenie podmiotu gospodarczego informującego
o wdrożeniu / zastosowaniu lub potwierdzenie uzyskania przez twórców wynagrodzenia
za wdrożenie / zastosowanie.